



Cada **integrante** de cualquier organización posee **diferentes características, conocimientos y habilidades** que tú puedes gestionar y potenciar para favorecer la aparición de otros líderes.



El **liderazgo compartido** permite asegurar el éxito de un proyecto a través del trabajo **colaborativo**, en donde todos los integrantes trabajan con el mismo ímpetu para alcanzar un objetivo, aprovechando sus áreas de especialización y realizando tareas que forman parte de un todo.

EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO COMPARTIDO REQUIERE:



- **Descentralizar** las áreas de una organización para impulsar la agilidad, autonomía y proactividad.



- **Habilitar** a todas las personas que conforman la organización para **expresar e implementar ideas**.



- **Apoyar** activamente a los colaboradores para convertirse en **líderes**.



- **Fomentar** la participación, la toma de decisiones y el interés en **todos** los integrantes.



- **Crear redes** de apoyo.



El **liderazgo compartido** no está configurado por la posición de autoridad sino por las capacidades de influir positivamente en los compañeros colaboradores, reconociendo que **cada uno posee habilidades únicas** y que sus **aportes serán valiosos** para todo el equipo.