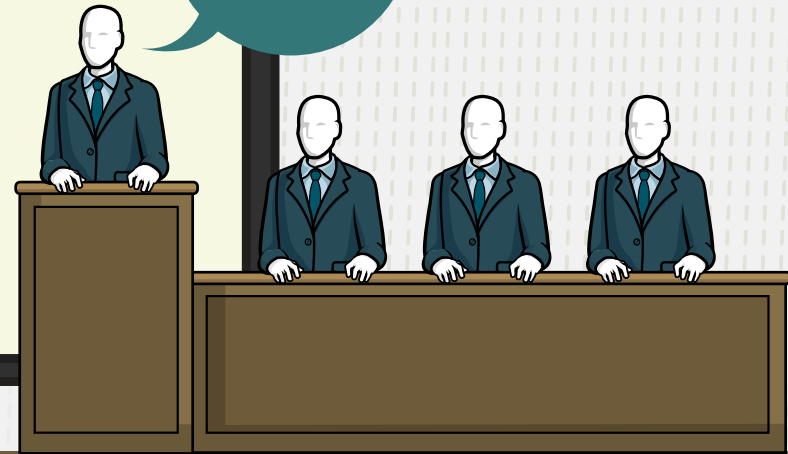




Los estilos de liderazgo son muy variados y su clasificación se ha modificado constantemente a través del tiempo y los contextos particulares.

Desde la perspectiva actual, se espera **que un líder sea un agente de cambio y un facilitador** para las transformaciones que requieren las organizaciones. Esto sólo es posible **mediante la transformación de las personas** que las conforman, **a través del crecimiento y el desarrollo.**



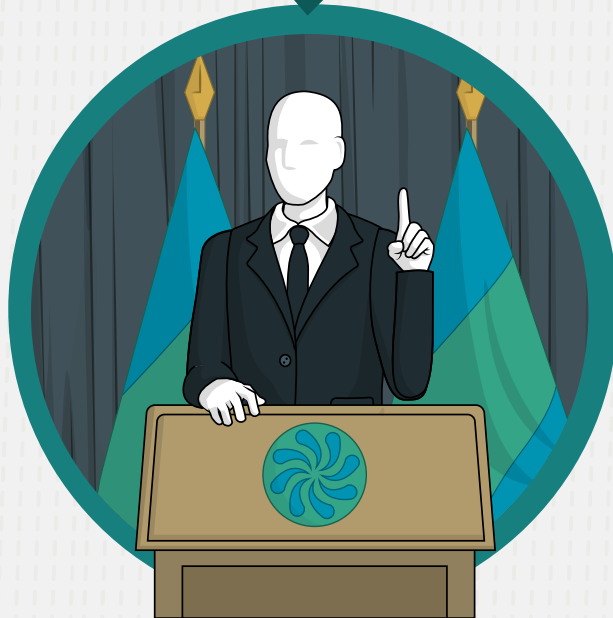
**Según las necesidades de las organizaciones y la sociedad en general, el liderazgo puede ser:**

**AUTÉNTICO:**

Lo ejercen personas conscientes de sus valores y creencias. Procuran servir y ser útiles desde la posición que ocupan en una organización. Desarrollan las competencias de sus colaboradores y promueven la libertad de acción. Proyectan transparencia y compromiso.



Nuestro deber como individuos es...



### FUNDAMENTADO EN VALORES:

Legitima acciones con base en una escala de valores personales, sociales y organizacionales. Es ejercer el liderazgo dentro de un marco ético y emprendedor.

La respuesta está en cada uno de nosotros...



### TRANSFORMACIONAL:

Consiste en la renovación constante para mantenerse a la vanguardia, en proporcionar a los colaboradores aprendizajes significativos para la autorrealización y el desarrollo de las organizaciones. Se considera una habilidad colectiva que permite la adaptación al cambio mediante la motivación y el impulso.

Los objetivos de la empresa son...



### TRANSACCIONAL:

Se enfoca en el cumplimiento de objetivos. Se da un intercambio entre líderes y colaboradores para el reconocimiento de necesidades y el establecimiento de tareas. Está centrado en el presente y se apega a las reglas.