



ÉXITO Y FRACASO

El éxito se entiende como un resultado satisfactorio de la implementación de alguna tarea o actividad, es circunstancial, por lo que se puede experimentar de diferente manera en los diversos ámbitos de la vida, y parcial, puesto que no hay éxitos absolutos.



El éxito y el fracaso son dos elementos que, aunque no lo parezca, se encuentran íntimamente relacionados.



El fracaso por su parte, se trata de un resultado adverso no deseado, pero puede constituir el primer escalón para alcanzar el éxito; puesto que cuando se cobra conciencia sobre las decisiones y acciones poco óptimas se obtiene un aprendizaje que permitirá realizar de diferente forma las cosas en un futuro.



El líder representa un vehículo para obtener el éxito en una organización.

De él depende que el fracaso se convierta en un aprendizaje significativo para la mejora de las estrategias y acciones.



ÉXITO ☆ ☆ ☆

× FRACASO



Las siguientes acciones te ayudarán a **gestionar los éxitos y fracasos** que se puedan presentar en tu organización, **de una manera positiva:**



Pregunta a los colaboradores las percepciones que tienen sobre el éxito y el fracaso



Reconoce los errores para ajustar las estrategias



Enlista situaciones a nivel personal que han sido exitosas o no



Comprende que no hay éxitos o fracasos rotundos, sino parciales



Replica y comparte las acciones que te permitieron alcanzar éxitos en el pasado



Concéntrate en las actividades y los objetivos



Mantén y proyecta una escala sólida de valores y principios



Planifica las estrategias



Comprende y transmite que la vida es un ciclo de éxitos y fracasos



Procura la calidad antes que la cantidad



Identifica los fracasos que no dependen de ti o de tus compañeros de trabajo, y que se deben a factores externos



Ayuda y déjate ayudar



Comprende el fracaso como una invitación a la transformación

