



Ejercer el liderazgo implica fortalecer en sí mismo y en los colaboradores, la capacidad de generar cambios positivos, tanto a nivel personal como organizacional.

La confianza cobra una gran importancia en este proceso, ya que al permitir e impulsar el desarrollo de los colaboradores, se promueve el autoliderazgo.

Las capacidades necesarias para practicar el liderazgo pueden ser desarrolladas en cualquier persona con la ayuda de un líder transformacional ya que éste identificará las áreas de oportunidad y las fortalezas de sus colaboradores, para promover en ellos la adaptación e innovación.

Para convertirte en un **Líder transformacional:**

Aprende constantemente: es muy importante que te mantengas actualizado y en formación continua para compartir ese conocimiento con tu equipo

Sé un ejemplo: mantén la congruencia entre tus palabras y tus acciones.
Pon en práctica lo que solicitas en tus colaboradores

Busca nuevas formas y métodos para hacer las cosas: para esto es necesario que actives tu creatividad

Mantén una actitud positiva: ve al fracaso como una oportunidad de aprendizaje

Proyecta a futuro: genera una perspectiva a largo plazo

Confía en tu equipo: Cree en las capacidades de cada integrante para potenciarlas

Intégrate: conoce a los miembros de tu equipo y comparte éxitos y fracasos

Considera que los objetivos de un **Líder transformacional son:**

Desarrollar la creatividad en los colaboradores

Potenciar la motivación al logro

Generar en los colaboradores sentido de pertenencia y compromiso con la organización

Inspira la participación e innovación