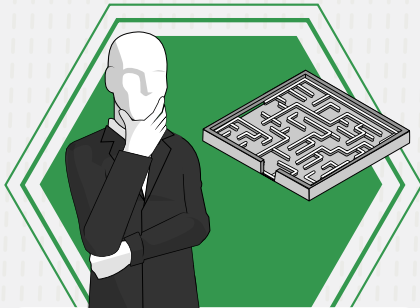




Las figuras de líder y jefe pueden ser complementarias, sin embargo, cada una posee características muy particulares.

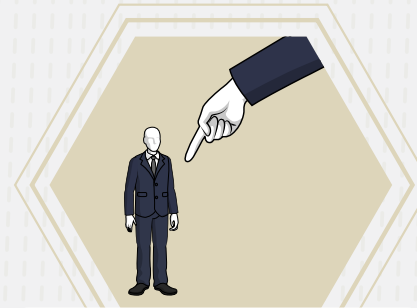
JEFE



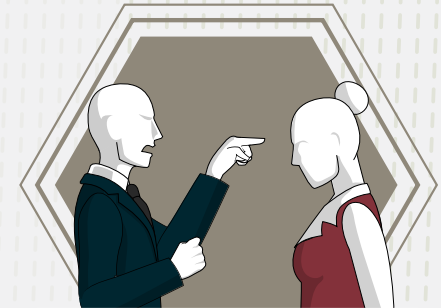
Se considera un gestor de problemas



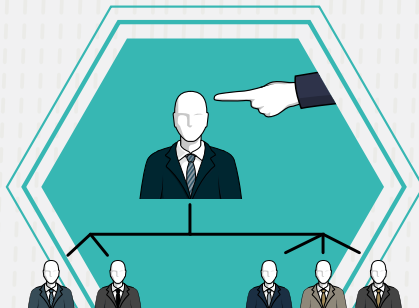
Hace del trabajo una carga



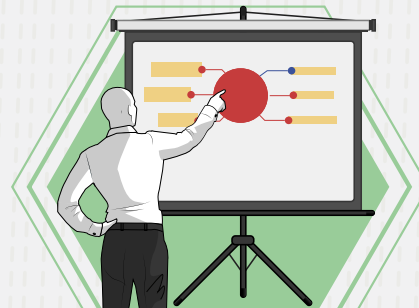
Está al servicio de la organización



Se encarga de ordenar, exigir y presionar



Mantiene autoridad jerárquica y depende del poder formal



Planifica, organiza y decide



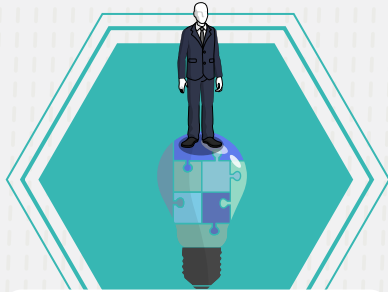
Sus preocupaciones aumentan cuando alguien de su equipo sobresale en sus actividades



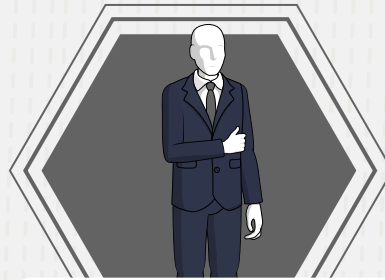
Busca el reconocimiento propio



LÍDER



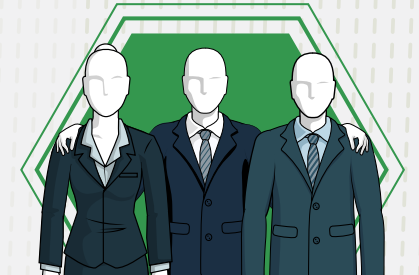
Se considera un gestor de oportunidades, gestor del cambio



Considera el trabajo un privilegio



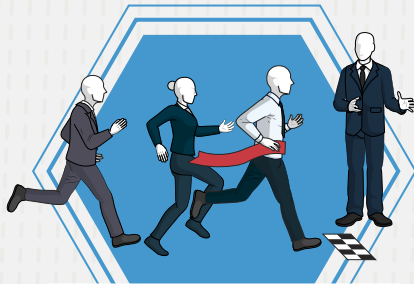
Tiene visión a largo plazo



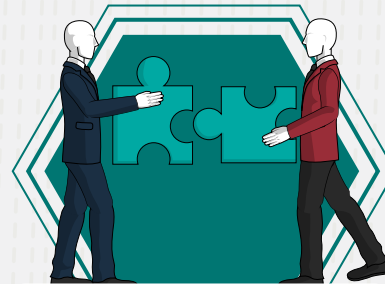
Se mantiene al servicio de sus colaboradores



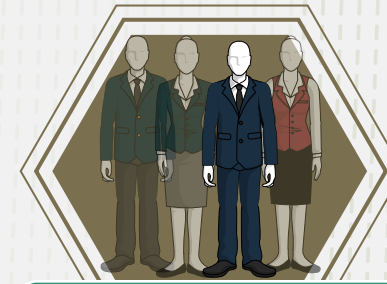
Tiene autoridad personal



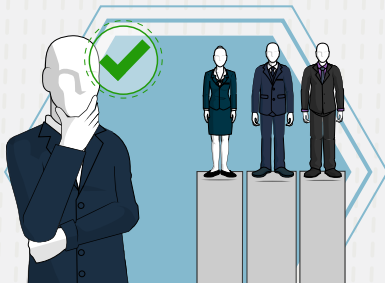
Se compromete con su equipo, lo influye positivamente, lo estimula y lo moviliza



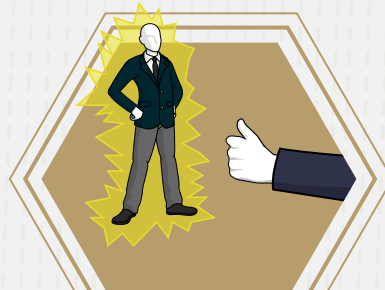
Se asume como una pieza más del equipo



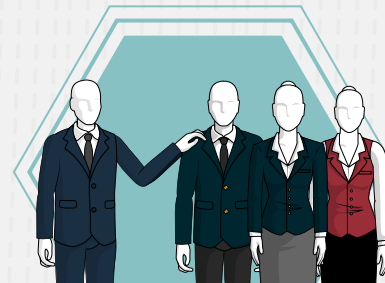
Su estatus no depende de la posición jerárquica formal dentro de la organización



Conoce y comprende las fortalezas y debilidades de su equipo



Promueve y celebra el trabajo sobresaliente



Busca el bienestar de sus colaboradores



Busca el reconocimiento de todo su equipo de trabajo